Рассмотрено на заседании педагогического совета МБОУ ООШ № 9 (протокол № 1 от 30.08.2022г.)



Положение о нематериальном поощрении наставника

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) разработано в соответствие с:

- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ;

- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, общеобразовательным, образовательную деятельность ПО осуществляющих дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;

- Письмом Минпросвещения России от 23.01.2020 N MP-42/02 "О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций" (вместе с "Методическими внедрению методологии (целевой модели) наставничества рекомендациями по обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена

опытом между обучающимися");

- Уставом.

- 1.2. Настоящее положение определяет систему нематериальной мотивации наставника.
 - 1.3. Целями системы мотивации является:
- саморазвитие через проверку собственных знаний, компетенций и навыков в процессе работы с наставляемым;
 - общественное признание коллег;
 - возможность повысить карьерную траекторию;

2. Организация системы нематериального поощрения наставника

1. 2. Процесс начисления баллов, а также выделение определенных активностей, за которые баллы могут быть получены, также остаются в ведении куратора программы наставничества конкретной образовательной организации, но должны следовать логике обозначенной иерархии достижений:

- посещение мероприятия по развитию программы наставничества в организации - 2 балла;

- посещение мероприятия по развитию программы наставничества вне организации -3 балла;
 - посещение региональных мероприятий 5 баллов;
 - посещение федеральных мероприятий 20 баллов;
 - проведение трех успешных встреч с наставляемым 5 баллов;
 - получение развернутого положительного отзыва от наставляемого 2 балла;
 - регулярное ведение дневника наставника 7 баллов;

- создание наставляемым собственного проекта или продукта под руководством наставника 15 баллов;
- публикация кейса на сайте или в социальных сетях образовательной организации или организации-партнера 7 баллов;
 - публикация в муниципальном или региональном СМИ 10 баллов;
- проведение наставником консультации для других наставников (в том числе с использованием системы электронного и дистанционного образования) 8 баллов;
- проведение наставником полноценного тренинга для других наставников 12 баллов.

В конце каждого цикла программы наставничества составляются рейтинги на основе накопленных наставником и наставляемыми баллов. Подобные рейтинги позволяют определить "победителей", которые получают дополнительные поощрения на финальном мероприятии. Если наставник решает принять участие в новом цикле программы, его баллы, достижения и полученный уровень не сгорают, а закрепляются за наставником.

3. Куратор имеет право устанавливать индивидуальные для образовательной организации и выбранных форм наставничества правила перехода по трем уровням иерархии, но сохраняющие нижеуказанную логику ценности достижений.

Уровень 1. Начальный уровень ("Молодой наставник"). Необходимые достижения для получения уровня:

- завершена одна программа наставничества;
- процент посещаемости встреч 70%;
- процент положительных отзывов от наставляемого 70%;
- посещено два внешних мероприятия (выставка, лекция, концерт, вебинар, урок, фильм и т.д.);
 - получено 15 дополнительных баллов.

Уровень 2. Золотой уровень ("Продвинутый наставник"). Необходимые достижения для получения уровня:

- завершены три программы наставничества;
- процент посещаемости встреч 80%;
- процент положительных отзывов от наставляемых 85%;
- посещено пять внешних мероприятий;
- успешно представлены два проекта с наставляемыми;
- один из наставляемых стал наставником в личном цикле программы;
- создан и размещен на сайте организации один успешный кейс;
- получено 40 дополнительных баллов.

Уровень 3. Платиновый уровень ("Мастер-наставник"). Необходимые достижения для получения уровня:

- завершены восемь программ наставничества;
- процент посещаемости встреч 90%;
- процент положительных отзывов от наставляемых 90%;
- посещено десять внешних мероприятий;
- успешно представлены пять проектов с наставляемыми;
- трое наставляемых стали наставниками в личном цикле программы;
- созданы и опубликованы на сайте организации три успешных кейса;
- проведены две консультации или тренинга для будущих наставников;
- посещено одно федеральное мероприятие для наставников;
- получено 100 дополнительных баллов.